

**Mot de bienvenue de l'Ordre des associés de l'AAPC**  
**Par Peter Jacobs, AAPC, FAAPC**

**Montréal, 19 octobre 2017**

---

Chers amis et chers collègues,

C'est avec plaisir que je vous souhaite la bienvenue et vous propose une feuille de route des associés en votre nom.

Je vous invite à imaginer avec moi une image virtuelle de notre accueil des quatre nouveaux membres agréés de l'Association des architectes paysagistes du Canada. L'image que j'ai en tête se focalise sur l'accueil accordée aux quatre anges qui ont visité Abraham et son épouse Sara à leur demeure désertique il y a plusieurs milliers d'années. Selon la légende, les volets de leur tente ont été retirés des quatre coins afin d'assurer que tous et toutes soient les bienvenues, peu importe leur provenance.

Glen Manning, Joanne Moran, Claude Potvin et Mark Schollen ont tous emprunté des voies différentes pour se joindre à l'Ordre de notre association, et ce avec un grand talent. (Veuillez noter que je n'ai pas développé la métaphore du désert pour suggérer qu'ils sont aussi des anges!) Au nom de vous tous qui êtes réunis ici, j'ai le plaisir et l'honneur d'adresser à chacun de nos nouveaux associés nos félicitations les plus chaleureuses. Pour reprendre les mots d'Abraham et de Sara : « borchim habaim » – Bienvenue dans notre demeure.

Il n'y a rien de plus gratifiant que la reconnaissance témoignée par vos pairs lorsqu'ils rendent hommage aux services que vous avez rendus à votre association et à votre profession au cours d'une longue période. Certains honneurs peuvent être achetés et d'autres obtenus par le démarchage politique, mais le titre d'associé n'est accordé par vos pairs qu'au regard de vos mérites. Et qui est mieux placé pour évaluer vos mérites que ceux et celles qui œuvrent dans le même domaine, possèdent les mêmes compétences et partagent les mêmes valeurs fondamentales?

Nous vivons des temps difficiles – des famines existent à travers le monde, des catastrophes naturelles surviennent, et des nations menacent d'éliminer complètement leurs ennemis. Mais une académie comme la nôtre est tout autre. Cette communauté agit de façon proactive pour promouvoir des actions à l'appui des valeurs qu'elle tient en communes. Elle cherche à innover afin d'améliorer les pratiques professionnelles et s'engage à aider nos collègues avec le seul objectif d'améliorer ce que nous faisons et comment nous le faisons. Être membre associé s'accompagne de la responsabilité de servir de modèle aux autres, d'aider à améliorer ce que nous faisons et la manière dont nous le faisons, et plus que tout, d'apporter un soutien intellectuel, artistique et émotionnel à vos pairs.

(Et tout au long vous pensiez recevoir une médaille et profiter d'un repas gratuit – hélas, ce n'est pas le cas!)

Imaginez que vous portez une carte SIM (module d'identité d'abonné) de l'AAPC, pas tant pour vous rappeler qui vous êtes, que pour vous rappeler ce que vous devriez faire (partage, innovation et mentorat) – des valeurs que les associés mettent de l'avant lors de l'élection.

**Partage** – Depuis l'avènement des logiciels ouverts conçus pour partager des informations sur Internet, qui est une plateforme mondiale de partage, l'architecture de paysage a prospéré grâce à la libre circulation relative de l'information qui nous permet d'échanger ce que nous savons et ce que nous souhaitons découvrir. Par l'exercice de leur métier, leurs publications et leur participation à des activités professionnelles, les associés sont invités à donner l'exemple en soutenant activement un environnement de partage.

**Innovation** – En tant qu'architectes paysagistes, nous avons survécu dans un monde hautement compétitif, car nous avons su nous réinventer au fur et à mesure. La technologie SIG, les études d'impact environnemental, Xeroscape et les services écosystémiques sont quelques-uns des domaines que nous avons aidé à développer. Compte tenu de notre modeste effectif (+/- 10 % des architectes canadiens et moins de 1 % des ingénieurs), l'innovation est un élément essentiel de notre boîte à outils. En qualité de nouveaux associés, nous vous encourageons à continuer d'innover, afin de contribuer à un changement positif, voire perturbateur.

**Mentorat** – Si le mandat de l'Ordre est d'élaborer de nouvelles approches pour résoudre les problèmes et saisir les nouvelles occasions qui se présentent, notre défi consiste à transmettre ces compétences et ces valeurs à nos jeunes collègues et à donner l'exemple en encadrant nos chefs d'entreprise, nos politiciens et nos leaders communautaires. Si nous ne sommes pas proactifs en matière d'éducation au sein des collectivités que nous desservons, qui le sera? Et enfin, pour ceux et celles qui en ont les aptitudes et les compétences, nous devons communiquer et expliquer à nos enfants et à nos petits-enfants nos valeurs dès leur plus jeune âge, afin de nous assurer qu'ils comprennent leur importance. Le mentorat est une tâche essentielle et constitue un enjeu crucial pour tous les associés.

Seulement 229 membres ont été élus au Collège depuis sa formation, dont 34 ne sont plus parmi nous. La grande majorité des membres ne sont plus aussi jeunes qu'ils l'ont été et en conséquence le fardeau des activités essentielles au bien-être de l'Association repose sur les nouveaux élus. Je n'ai aucun doute qu'ils sont à la hauteur des défis.

Au nom des personnes présentes et des nombreuses personnes qui ne pouvaient pas se trouver avec nous aujourd'hui, je vous souhaite la bienvenue dans l'Ordre des associés et je tiens à vous féliciter pour votre reconnaissance bien méritée.

Ancien président de l'AAPC, FAAPC, FASLA,

The image shows a handwritten signature in black ink that reads "Peter Jacobs." The signature is written in a cursive, flowing style with a large initial 'P' and a long, sweeping underline.

Peter Jacobs